



Planes de Acción

Plan de Acción Territorial

MURCIA

Junio 2007

Trayectoria 1	1
Trayectoria 2	2
Trayectoria 3	3
Trayectoria 4	4
Trayectoria 5	5
Trayectoria 6	6
Autores	7

El proyecto AWARDS está apoyado por la Comisión Europea bajo el Fondo Social Europeo - Artículo 6 Medidas Innovadoras (Convenio N° VS/2005/0315)

Las opiniones expresadas en este manual son las de los escritores, no representan necesariamente la visión de la Comisión Europea.



**EUROPEAN UNION
European Social Fund
Article 6 Innovative Measures**

Trayectoria 1

Propósito

Promover el desarrollo sostenible, especialmente en material medioambiental y uso eficiente de los recursos; en materia de igualdad de género y políticas de conciliación de la vida familiar y laboral y en políticas de inclusión social.

Resultados esperados

Uso de energías alternativas, consumo responsable de los recursos naturales (especialmente del agua en la Región de Murcia) y modelo de bienestar social.

Más y mejores servicios de conciliación entre la vida social y laboral y de servicios de inclusión social.

Medidas financieras y organizativas

Crear foros y redes permanentes para el intercambio de enfoques y prácticas, aprovechando la riqueza que nos aporta la diversidad cultural.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Cursos y charlas gratuitas sobre sostenibilidad: energías alternativas, reutilización y reciclado de productos, consumo responsable de agua, etc..

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Regularización legislativa de los horarios comerciales y de trabajo que permitan conciliar la vida laboral, familiar y personal (mayor organización del tiempo).

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 2

Propósito

Educar en valores de igualdad para superar las diferencias entre generaciones y culturas, reforzar el papel de los mayores en la sociedad actual y promover la integración de la variable de género en todos los servicios.

Resultados esperados

Integración intergeneracional en temas de igualdad de género y diversidad cultural.

Mayor concienciación del entorno empresarial en cuanto a la necesidad y beneficios de la conciliación de la vida personal y laboral.

Mayores inversiones en educación y cultura.

Medidas financieras y organizativas

Incorporación del punto de vista de la mujer en los programas de empleo, formación e inclusión social.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Campañas de difusión y sensibilización sobre desarrollo sostenible y políticas de género y edad.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Distintivos de calidad a las empresas que lleven a cabo medidas a favor de la igualdad y la conciliación entre la vida laboral y familiar.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 3

Propósito

Incidir en la sensibilización y la educación encaminadas hacia un cambio de actitudes y fomentar la participación ciudadana en el análisis y solución de los problemas del territorio, tanto en el ámbito laboral como en el social, teniendo en cuenta la diversidad que nos caracteriza.

Resultados esperados

Servicios de empleo, formación, servicios sociales y sanitarios de calidad y más eficientes.

Mayor concienciación ciudadana sobre el desarrollo sostenible y las políticas de igualdad de género.

Medidas financieras y organizativas

Estrategias locales para mejorar la gestión sostenible de los recursos humanos, sociales, participación ciudadana e interculturalidad.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Creación de foros de debate y redes sobre desarrollo sostenible, empleo, formación y políticas sociales.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Políticas de concienciación y participación de todos los sectores sociales en el análisis y solución de los problemas del territorio.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 4

Propósito

Promover una estrategia de búsqueda de valores compartidos para tener una visión común de los servicios y apostar por la mejora continua basada en el cambio y favoreciendo la innovación adaptándolo a las necesidades concretas del momento.

Resultados esperados

Mayor cohesión multicultural local.

Mayor enriquecimiento cultural e innovación y diversificación de la economía.

Medidas financieras y organizativas

Llevar a cabo actividades culturales y económicas sobre tradiciones, artesanía, herencia socio-cultural, biodiversidad, etc..

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Campañas claras, sencillas y directas.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Proyectos de integración multicultural y de inserción socio-laboral.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 5

Propósito

Crear y mantener diversos sistemas de participación ciudadana que permitan una metodología de consenso para la toma de decisiones de la población (enfoques horizontales).

Aumentar la inversión pública destinada a cultura y servicios sociales intentando siempre conseguir un equilibrio inter-territorial.

Resultados esperados

Desarrollo inter-territorial equilibrado a través de un sistema de análisis de peculiaridades de zonas geográficas.

Desarrollo urbanístico y turístico sostenible.

Mayor implicación ciudadana en la toma de decisiones a través de sistemas de colaboración y consulta.

Medidas financieras y organizativas

Procesos de negociación ágiles y abiertos para alcanzar decisiones comunes en materia de empleo, género, edad, inserción social y política de la salud.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Foros de discusión sobre temas medioambientales y de sostenibilidad del desarrollo urbanístico y turístico.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Servicios de proximidad, tales como guarderías infantiles públicas, cuidado de familiares y ancianos, servicios sociales, etc..

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Trayectoria 6

Propósito

Garantizar la transparencia y efectividad de los servicios asegurando la puesta en marcha de sistemas de evaluación y seguimiento de los programas.

Promover la colaboración entre asociaciones públicas, privadas y sociales, así como entre contextos locales y regionales.

Resultados esperados

Sistemas eficaces de supervisión y evaluación de resultados.

Bienestar social, empleo de calidad, mujeres en altos puestos de dirección e igualdad salarial entre hombres y mujeres.

Medidas financieras y organizativas

Transferencia de buenas prácticas de iniciativas comunitarias evaluadas como positivas para el Desarrollo de Vida Sostenible.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Foros de discusión que favorezcan la superación del individualismo y del cambio intercultural hacia la colaboración y el trabajo en equipo.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Programas de formación y asesoramiento para los colectivos en riesgo de exclusión que les ayuden a participar activamente en la vida laboral de la sociedad.

Datos: -	Fuente:
Budget: 0.00 €	Departamento:

Autores

NOMBRE	ORGANIZACIÓN
Josefa Olmos / María José Carrillo	Unión General de Trabajadores de Murcia
Luisa M ^a Felipe / Angeles Ruiz	OMEPE (Organización Murciana de Mujeres Empresarias y Profesionales)
Leonor / Carmen Inglés	AFAMMER (Asociación de Familias y Mujeres del Mundo Rural)
Juan Ramón Escoda Fernández	Asociación de Empresas del Medio Ambiente
María Dolores Birruero	CEPAIM (Consortio de Entidades para la Acción Integral con Migrantes)
Lola Frutos	Centro de Estudios de la Mujer
Carmen García Camacho	Universidad Popular III Milenio de Cehegín
Paqui Munuera	Instituto de la Mujer de la Región de Murcia
Maite Cerezo	Instituto de Fomento de la Región de Murcia
Juana Ruiz del Cerro	Servicio de Empleo y Formación
Consuelo García Sánchez	Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia
Carlos Belmonte Fernández-Ballesteros	Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia
María José Marín López	Fundación Universidad Empresa de la Región de Murcia